



ВЗАИМОСВЯЗЬ АГРЕССИВНОСТИ С КОНФЛИКТНОСТЬЮ У ОСУЖДЁННЫХ В ПРОЦЕССЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ОТБЫВАНИИ НАКАЗАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ФКУ ЛИУ-16 ГУФСИН)

Волобуева Снежана Витальевна

студент

Дворцова Елена Валерьевна

доцент каф. ПиОП КГПИ КемГУ, канд. психол. наук, доцент

Тупикова Оксана Александровна

Руководитель от предприятия ФКУ ЛИУ №16 ГУФСИН России по Кемеровской области

Кузбасский гуманитарно-педагогический институт федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский
государственный университет», г. Новокузнецк

Аннотация. К феномену агрессии человечество проявило интерес, начиная с древних времен, и по сей день, она является предметом активнейших научно-практических изысканий. В условиях мест лишения свободы конфликт означает предельный случай обострения между осужденными, выражающийся в столкновении интересов отдельных осужденных, их групп.

Цель работы: исследование взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания.

Задачи:

1. Провести психологический анализ трудовой деятельности осужденных при отбывании наказания;
2. Проанализировать разработанность в научной литературе проблему взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания;
3. Подобрать методы и методики исследования, описать этапы, обосновать выборку;
4. Выявить агрессивность у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания;
5. Определить конфликтность у осужденных в процессе выполнения трудовой деятельности;
6. Осуществить корреляционный анализ взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания.

Практическая значимость результатов данного исследования заключается в использовании его результатов в системе психологического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников ФКУ ЛИУ-16 ГУФСИН с целью развития понижения агрессивности



и конфликтности осужденных. В этой связи большое значение приобретает профессионально-психологическая подготовка сотрудников, одно из предназначений которой – снижение у осужденных агрессивности и конфликтности. Также полученные эмпирические данные могут быть использованы при профессиональном отборе кандидатов на службу.

Ключевые слова: агрессивность, конфликтность, конфликт.

Контингент осужденных в силу жизнедеятельности в особых условиях и интенсивным взаимодействием в криминальной сфере, обладает рядом специфичных характеристик, среди которых особе место занимает феномен агрессивности [5].

Одним из первых зарубежных исследователей, определяющим агрессивность был К. Лоренц, который рассматривал изучаемый феномен как проявление инстинкта выживания.

Термин «агрессивность», по мнению знаменитых зарубежных исследователей, авторов популярной методики А. Басс и А. Дарки, трактуется как любой вид угрожающего или наносящего ущерб поведения [7]. В своей теории агрессивность ученый рассматривает как проявление деструктивных тенденций, особенностей отношений человека к окружающим, негативные переживания и специфику оценки окружающей реальности [3].

В рамках теории поисковой деятельности В. С. Ротенберг и С. М. Бондаренко определяют агрессивность как деятельность, направленную на изменение противоречащий интересам и безопасности личности ситуации, или на изменение отношения к ней, или на сохранение благоприятного состояния, вопреки воздействию угрожающих факторов и условий. Поисковая активность имеет врожденный характер и формируется в процессе жизнедеятельности [2].

В местах прибытия большого количества человек, к которым относятся учреждения службы исполнения наказаний, часто случаются столкновения интересов разнообразных личностей. Такого рода столкновения и противоречия называются конфликтами.

На основе пониманий феномена конфликта, в современной психологии активно рассматриваются свойства и особенности личности, выступающие факторами, детерминирующими ее поведение в таких ситуациях. В этом случае принято говорить про конфликтность.

Конфликтность – свойство личности, характеризующее частоту вступления в конфликты и отражающее общую предрасположенность человека реагировать конфликтно [1].

Конфликтность также может обуславливаться возрастными особенностями, спецификой окружающих людей, отсутствием сформированности личности [6].

Таким образом, мы будем придерживаться подхода П. А. Ковалева, который понимает агрессивность, как устойчивый набор личностных качеств, способствующий совпадению



потребности и цели насильственного действия. Проявлениями агрессивности являются: склонность к прямой и косвенной вербальной и физической агрессии, раздражение, негативизм, обида, чувство вины. А конфликтность в нашей работе мы будем рассматривать как свойство личности, характеризующее частоту вступления в конфликты и отражающее общую предрасположенность человека реагировать конфликтно.

При анализе научных источников по вопросу взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания мы определили, что имеются научные труды, раскрывающие особенности рассматриваемых явлений среди осужденных по отдельности. Работ, посвященных изучению связи агрессивности и конфликтности осужденных в процессе трудовой деятельности, раскрывающих связь рассматриваемых явлений между собой, недостаточно.

При попадании человека в пенитенциарные учреждения, его психика подвергается воздействию тюремной субкультуры. Е. Ф. Штефан описывает основы существования и деятельности преступного общества, нормы и ценности которого деструктивно воздействуют на межличностные и межгрупповые отношения в среде осужденных.

Связь между агрессивностью и конфликтностью у осужденных к настоящему времени раскрыта в научных исследованиях неполностью.

Исследователь В. А. Обидина раскрывает отличия конфликтности у осужденных мужчин и женщин. В результатах работы автор отмечает, что выборки раздраются по особенностям характера: обидчивости, подозрительности, тревожности и агрессивности, которая больше наблюдается у заключенных-женщин [4].

Психологическое исследование взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания (на примере ФКУ ЛИУ-16 ГУФСИН) осуществлялось по следующим этапам.

На первом этапе исследования мы сформулировали тему исследования, на основании которой мы обосновали проблему, определили объект и предмет исследования.

Во втором этапе мы сформулировали гипотезу, цель и задачи исследования. В качестве результата данного этапа мы определили дальнейшее направление исследования, которое заключается в подтверждении или опровержении выдвинутой гипотезы, а также в достижении итогового результата, сформулированного в цели исследования с помощью конкретных путей и средств, определённых в задачах.

На третьем этапе выполнен теоретический анализ научной литературы для изучения различных подходов и определения основных понятий исследования. А также в данном этапе мы проанализировали литературные источники на предмет имеющихся исследований о



взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания.

На четвертом этапе выбраны методы исследования, суть которых заключается в обзоре имеющихся в научной литературе знаний об исследуемых явлениях, специальных способах получения точных данных и их анализа. А также на данном этапе были выбраны методики исследования с целью получения данных для эмпирического исследования.

На пятом этапе мы определили выборку исследования. Данный этап позволил выбрать группу респондентов из генеральной совокупности для реализации исследования.

На шестом этапе проводилось психодиагностическое тестирование, которое позволило получить необходимые данные для эмпирического исследования.

На седьмом этапе происходил математический анализ полученных путем психодиагностического исследования данных. С помощью коэффициента корреляции Пирсона мы смогли провести исследование взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания.

На восьмом завершающем этапе мы сформулировали выводы и заключения исследования. В выводах соответственно теоретическим и практическим задачам сформулированы в сокращенной форме основные результаты исследования. В заключении отражен в обобщенной форме основной результат работы, а также мы подтвердили, что цель работы была достигнута. Также на данном этапе мы сформировали рекомендации для сотрудников ФКУ ЛИУ-16 ГУФСИН. В рекомендациях мы указали практические действия, направленные на развитие понижения агрессивности и конфликтности осужденных.

Таким образом, исследование взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания происходило в 8 этапов.

Для достижения целей нашего исследования мы составили выборку из 25 заключенных ФКУ ЛИУ-16, г. Новокузнецк, п. Абагур-Лесной.

Для обработки полученных результатов по методикам:

1. Методика «Опросник диагностики агрессии», А. Басс, М. Перри, адаптация С. Н. Ениколопов, Н. П. Цибульский;
2. Методика «Личностная агрессивность и конфликтность» Е. П. Ильин и П. А. Ковалев;
3. Методика «Оценка конфликтности личности», Д. М. Рамендик;
4. Методика «Выявление ведущего поведения в конфликтной ситуации», К. Томаса, Р. Килманн, адаптация С. В. Кардашина, Н. В. Шаньгина.



Выбранный метод предоставлял возможность выявить степень зависимости одной переменной от другой путём установления степени соответствия между наблюдаемыми и ожидаемыми данными.

Выявлена агрессивность у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания. По результатам диагностики агрессивности большинство обследуемых осужденных характеризуются высоким уровнем по общему показателю, средним уровнем по показателю позитивной агрессивности и высоким уровнем по показателю негативной агрессивности. Они способны причинить физический или вербальный вред другим, они также враждебно настроены по отношению к окружающим, наблюдается импульсивность в поведении. Такие осужденные могут выражать угрозы жизни и здоровью и пренебрежение к закону, сотрудникам исправительного учреждения, проявляют негативизм по отношению к труду, эгоцентричны.

Определена конфликтность у осужденных в процессе выполнения трудовой деятельности. По результатам диагностики конфликтности было определено, что большая часть осужденных характеризуется низким уровнем конфликтности, по типам поведения в конфликте преобладающее количество осужденных характеризуется использованием соперничества и избегания. Они предпочитают навязывать свои интересы и решения оппоненту, они могут проявлять грубость в поведении, яркость эмоциональных реакций, активно отстаивать свою правоту. В конфликтах и спорах такие заключенные используют нецензурную брань, повышают голос, не прибегают к рассмотрению альтернатив, активно отстаивают свою правоту и могут обвинять других осужденных. Предпочитают уходить от разрешения трудностей и конфликтов, игнорировать их, постоянно перекладывать создание способов преодоления. Такие заключенные могут игнорировать правила и режим исправительного учреждения, стараются держаться рядом с более сильными личностями по причине возможной защиты от них, могут быть в качестве исполнителей.

Осуществлен корреляционный анализ взаимосвязи агрессивности с конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания. В процессе корреляционного анализа мы выявили статистически значимые связи между агрессивностью и конфликтностью у осуждённых в процессе выполнения трудовой деятельности при отбывании наказания.

Гипотеза исследования о том, что существует значимая взаимосвязь между агрессивностью и конфликтностью у осужденных в процессе выполнения трудовой деятельности, а именно: чем выше общая агрессивность и негативная агрессивность, тем выше общий показатель конфликтности и стратегия поведения в конфликте «Соперничество», подтвердилась частично – чем выше общая агрессивность и негативная агрессивность, тем



выше общий показатель конфликтности. А также было обнаружено, что чем выше агрессивность, тем ниже стратегия поведения в конфликте «Компромисс».

Список литературы:

1. Валиуллина, Е. В. Исследование влияния уровня конфликтности на психологические свойства личности / Е. В. Валиуллина. – Текст : непосредственный // Вестник психологии и педагогики Алтайского государственного университета. – 2019. – Т. 1. – №. 4. – С. 1-11;
2. Гурьев, М. Е. Социально-психологическая характеристика сущности агрессии в зарубежной и отечественной психологической литературе / М. Е. Гурьев. – Текст : электронный // Фундаментальные и прикладные исследования: проблемы и результаты. – 2016. – № 26-1. – С. 109-121. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialno-psihologicheskaya-harakteristika-suschnosti-agressii-v-zarubezhnoy-i-otechestvennoy-psihologicheskoy-literature> (дата обращения: 03.04.2023);
3. Магомедшарипова, Е. Д. Агрессия и измерение агрессивности по методике Басса-Дарки / Е. Д. Магомедшарипова. – Текст : электронный // Мировая наука. – 2020. – № 3. – С. 322-325. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/agressiya-i-izmerenie-agressivnosti-po-metodike-bassa-darki> (дата обращения: 03.04.2023);
4. Обидина, В. А. Психологические особенности межличностных конфликтов между осуждёнными, отбывающими наказание в исправительных учреждениях / В. А. Обидина. – Текст : электронный // Сборник тезисов участников межвузовской научно-практической интернет-конференции по юридической психологии. – 2019. – С. 240-244. – URL: <https://psyjournals.ru/nonserialpublications/jurpsyiconf2019/jurpsyiconf2019.pdf#page=240> (дата обращения: 04.04.2023);
5. Окшин, М. С. Факторы агрессивности осуждённых в различных условиях содержания колонии особого режима / М. С. Окшин. – Текст : электронный // Вестник Самарской гуманитарной академии. Серия: Психология. – 2016. – № 1. – С. 18-31. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/factory-agressivnosti-osuzhdennyh-v-razlichnyh-usloviyah-soderzhaniya-kolonii-osobogo-rezhima> (дата обращения: 03.04.2023);
6. Савченко, И. А. Влияние образа Я на конфликтность личности / И. А. Савченко, А. И. Саяпина. – Текст : электронный // Образовательные ресурсы и технологии. – 2018. – №. 3 (24). – С. 27-32. – URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-obraza-ya-na-konfliktnost-lichnosti> (дата обращения: 04.04.2023);



7. Van de Vliert, E. Latitudinal psychology: An ecological perspective on creativity, aggression, happiness, and beyond / E. Van de Vliert, P. A. M. Van Lange. – Text : electronic // Perspectives on Psychological Science. – 2019. – №. 5. – P. 860-884. – URL :<https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/1745691619858067?journalCode=ppsa> (date of application : 03.04.2023).