



УДК 811

## СОЦИАЛЬНОЕ НЕРАВЕНСТВО И МЕХАНИЗМЫ СТРАТИФИКАЦИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

**Абдырахманова Аннагул Шахымовна**

преподаватель

Государственный медицинский университет Туркменистана имени Мырата Гаррыева

г. Ашхабад, Туркменистан

**Аннотация.** Процесс глобализации мировой экономики оказывает фундаментальное влияние на структуру социального неравенства, трансформируя традиционные механизмы стратификации и создавая новые формы иерархии. Интеграция национальных рынков в единую глобальную систему привела к усилению концентрации капитала в руках ограниченного числа акторов при одновременном снижении стабильности трудовых ресурсов. В этих условиях классические модели деления общества на классы дополняются новыми критериями, такими как доступ к цифровым технологиям, мобильность и уровень вовлеченности в международное разделение труда.

**Ключевые слова:** социальное неравенство, глобализация, социальная стратификация, рынок труда, человеческий капитал, разрыв в благосостоянии, транснациональные корпорации, цифровой разрыв, трудовая миграция, меритократия, перераспределение богатства, социальная мобильность, экономическая интеграция, прекариат, доступ к образованию.

## THE GLOBALIZATION OF THE WORLD ECONOMY ACTS AS A POWERFUL CATALYST FOR THE TRANSFORMATION OF SOCIAL STRUCTURES, RADICALLY CHANGING TRADITIONAL APPROACHES TO UNDERSTANDING INEQUALITY AND STRATIFICATION MECHANISMS

**Abdyrahmanowa Annagul Shahymovna**

Lecturer

The State Medical University of Turkmenistan named after Myrat Garryev

Ashgabat, Turkmenistan

**Abstract.** Stratification mechanisms in modern conditions are losing their purely national ties, acquiring a transnational and networked character of interaction. The primary criterion for social division is now mobility—the ability of an individual to move physically and intellectually in search of the most favorable conditions for realizing their potential. Those possessing high levels of adaptability

and competencies in demand on the global market form a global class of "cosmopolitans," detached from the locally-bound population.

**Keywords:** Social inequality, globalization, social stratification, labor market, human capital, global wealth gap, transnational corporations, digital divide, labor migration, meritocracy, wealth redistribution, social mobility, economic integration, precarious work, educational access.

## Введение

Механизмы стратификации в глобальном контексте стали более сложными и многослойными, выходя за рамки границ отдельных государств. Основным фактором разделения сегодня выступает не только владение средствами производства, но и обладание специфическим человеческим капиталом, востребованным на мировом уровне. Глобализация создает условия, при которых элитные группы населения в разных странах имеют больше общих интересов друг с другом, чем с менее обеспеченными слоями своих собственных наций.

Трансформация трудовых ресурсов в условиях глобализации характеризуется глубокой поляризацией между высококвалифицированными специалистами и работниками рутинного труда. Специалисты интеллектуального сектора, обладающие уникальными компетенциями, получают доступ к мировым стандартам потребления и высокой социальной мобильности. В то же время значительная часть рабочей силы сталкивается с деградацией трудовых прав и усилением конкуренции со стороны дешевой рабочей силы из развивающихся регионов.

Феномен прекариата становится одним из наиболее ярких проявлений современного социального неравенства в структуре глобальной экономики. Все большее количество людей оказывается вовлечено в нестабильные формы занятости без социальных гарантий и долгосрочных перспектив профессионального роста. Глобальные цепочки создания стоимости позволяют компаниям переносить производство в зоны с минимальными издержками на оплату труда, что подрывает позиции традиционного рабочего класса.

Цифровой разрыв выступает в качестве мощного механизма стратификации, лишая целые социальные группы возможности полноценно участвовать в современной экономической жизни. Доступ к качественному образованию и информационным ресурсам становится главным фильтром, определяющим место индивида в социальной иерархии. Неравенство в доступе к технологиям закрепляет отсталость определенных регионов и слоев населения, создавая непреодолимые барьеры для вертикальной мобильности.

Глобализация трудовых ресурсов стимулирует масштабные миграционные процессы, которые существенно влияют на структуру стратификации как в странах исхода, так и в странах приема. Трудовые мигранты часто формируют «нижний слой» социальной пирамиды в развитых странах, выполняя низкоквалифицированную работу при ограниченном доступе к

гражданским правам. Это создает новую форму этнической и правовой стратификации, где статус человека определяется его гражданской принадлежностью и легальностью нахождения в стране.

Роль транснациональных корпораций в формировании глобального неравенства невозможно переоценить, так как они концентрируют огромные финансовые и административные ресурсы. ТНК способны влиять на государственную политику в области налогообложения и трудового законодательства, зачастую провоцируя «гонку на выживание» между странами за привлечение инвестиций. Это ведет к снижению социальных расходов государств и ослаблению механизмов перераспределения доходов, что только усугубляет разрыв между богатыми и бедными.

Образование как механизм социальной стратификации приобретает глобальный масштаб, становясь инструментом воспроизводства элит. Дипломы ведущих мировых университетов открывают доступ к высшим позициям в глобальных структурах управления и бизнесе, закрепляя преимущество тех, кто изначально имел финансовые возможности для получения такого образования. Таким образом, неравенство стартовых условий конвертируется в долгосрочное социальное преимущество, которое передается из поколения в поколение.

Гендерное неравенство в условиях глобализации также приобретает специфические формы, проявляясь в концентрации женщин в низкооплачиваемых секторах глобальной экономики. Несмотря на формальный прогресс в области прав человека, разрыв в оплате труда и доступе к руководящим должностям сохраняется на международном уровне. Глобальные трудовые ресурсы часто эксплуатируют традиционные гендерные роли, особенно в текстильной промышленности и сфере услуг развивающихся стран.

### **Заключение**

Перспективы преодоления социального неравенства в условиях глобализации связаны с необходимостью создания международных механизмов регулирования экономики и рынка труда. Требуется согласованная политика государств по установлению минимальных стандартов оплаты труда, борьбе с офшорами и обеспечению всеобщего доступа к образованию. Без качественной трансформации глобальных институтов управления разрыв между различными слоями населения будет продолжать расти, угрожая стабильности всей мировой системы.

### **Список литературы:**

1. Миланович, Б. (2017). Глобальное неравенство. Новый подход для эпохи глобализации. Издательство Института Гайдара.
2. Castells, M. (2010). The Rise of the Network Society. Wiley-Blackwell.



3. Sassen, S. (2014). Expulsions: Brutality and Complexity in the Global Economy. Harvard University Press.
4. Bourguignon, F. (2015). The Globalization of Inequality. Princeton University Press.
5. Reich, R. B. (2020). The System: Who Rigged It, How We Fix It. Knopf.